



:: Boletim Empresas Públicas nº 07/2015 - 17 de agosto de 2015 ::

## PLANO DE CARREIRA DA EPAGRI E CIDASC

Após o Conselho de Política Financeira do Governo do Estado ter apresentado às empresas sua proposta inicial de Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) até 30/06/15, as empresas estão discutindo internamente o documento, para dentro do prazo legal previsto no ACT (15/09/15), apresentarem ao CPF suas propostas de alteração, chegar num acordo com a área financeira do Governo e apresentar finalmente uma proposta para os trabalhadores a partir de 01/10/15 conforme ACT. Até o momento nem o Secretário Spies e nem os dirigentes das empresas aceitaram abrir o documento para o SEAGRO-SC. A Diretoria Executiva do SEAGRO vem mantendo frequentes reuniões e contatos com estes dirigentes, discutindo alguns pontos isolados sobre a proposta e sobre nossas preocupações. Além de reunião com o CPF (Aginolfo Nau Jr.) e consultor do Governo (Ricardo Moritz), tivemos recentemente acesso a uma cópia extraoficial de parte da proposta do CPF para a Cidasc. Com base nas informações que conseguimos, o assunto vem sendo tratado pela Diretoria Executiva junto às nossas assessorias jurídica e de recursos humanos, ampliando agora a discussão para o nosso Conselho Deliberativo.

Os dirigentes regionais do SEAGRO-SC reunidos no Conselho Deliberativo dias 11 e 12/08 discutiram a situação da revisão dos Planos de Carreira em construção na Epagri e Cidasc e decidiram que a proposta que deve ser apresentada pelo Governo e pelas empresas deve necessariamente considerar:

- 1) Que a referência de início de carreira dos engenheiros agrônomos seja no mínimo igual ou superior ao valor do salário mínimo profissional no momento da migração para a nova tabela, bem como que haja mecanismos que permitam a manutenção dos salários destes profissionais em valor superior ao estabelecido na legislação;
- 2) Que o percentual entre as referências da nova tabela sejam mantidos em 4%, com tabelas individualizadas por carreiras e cargos de atuação, conforme previsto no Acordo Coletivo de Trabalho;
- 3) Que a migração contemple integralmente o tempo de serviço e as promoções por merecimento decorrentes do processo de avaliação já adquiridos pelo profissional;
- 4) Que os adicionais de pós-graduação e triênios, além de outras vantagens pessoais, sejam mantidos fora da tabela salarial;
- 5) Que os novos planos na Epagri e na Cidasc contemplem a valorização dos cursos de especialização, mestrado e doutorado, sendo que no caso de especialização quem fizer mais de uma deve ter o reconhecimento cumulativo. Deve também contemplar cursos de curta duração;
- 6) Que o valor do salário no final de carreira seja compatível com aqueles pagos pelo próprio Governo do Estado para outras categorias (como os oficiais da Polícia Militar) e por outras entidades públicas afins para as quais migram muitos colegas da Epagri e Cidasc (Embrapa, Universidades, Institutos Federais e Ministério da Agricultura);

Embora tenhamos chegado até aqui graças ao intenso trabalho realizado pelo SEAGRO-SC nos últimos anos, sabemos que esta reta final será decisiva para o maior ou menor resultado de todo este esforço. Os Diretores Regionais estão levando mais informações para as regiões, para manter todos atentos e mobilizados. Importante envolver em cada região os dirigentes regionais e estaduais das empresas no sentido de sensibilizar/pressionar o Governo, para que cheguemos em janeiro de 2016 com a implantação de um PCCS que de fato retome nossas carreiras e valorize o trabalho das empresas.

Caso as propostas não sejam apresentadas nos prazos pactuados e/ou não evoluam de fato nos requisitos mínimos descritos anteriormente, deveremos estar mobilizados para desencadear ações mais contundentes em todo o estado. Queremos e exigimos um novo Plano de Carreira que atenda todos os trabalhadores, que seja bom para o desempenho da efetiva missão das empresas e que de fato resgate a importância e a carreira dos engenheiros agrônomos que atuam na pesquisa, na extensão rural e na defesa sanitária.

### **QUEREMOS UM PCCS DE VERDADE**



**SEAGRO-SC - Sindicato dos Engenheiros Agrônomos de Santa Catarina**

**Valorize nossa profissão**  
Faça a sua ART junto ao CREA-SC e indique o SEAGRO-SC - Nº21.

Rua Adolfo Melo, 35 - sala 1002 - Centro Executivo Via Veneto - Centro - 88.015-090 - Florianópolis/SC  
(48) 3224-5681 - [www.seagro-sc.org.br](http://www.seagro-sc.org.br) - [seagro@seagro-sc.org.br](mailto:seagro@seagro-sc.org.br)

