

BOLETIM SEAGRO-SC

CAMPANHA SALARIAL

Empresas Públicas



Sindicato dos Engenheiros
Agrônomos de Santa Catarina

seagro@seagro-sc.org.br
48 3224-5681 | 48 99621-1837

www.seagro-sc.org.br | facebook.com/seagroscc

:: Boletim nº 07 | Campanha Salarial 2021/2022 | 16 de setembro de 2021 ::

PROPOSTAS DE ACTS AGUARDAM ANÁLISE DO GGG

Depois de muitas reuniões com a SAR desde o mês de maio, em que a pauta de reivindicações foi exaustivamente discutida, finalmente chegou-se a uma proposta final de ACT, que foi enviada pela SAR ao GGG – Grupo Gestor do Governo para análise. Caso a posição do GGG for favorável, a proposta poderá ser levada para assembleia.

➤ *Segue abaixo o resumo das negociações:*

- **Reposição das perdas inflacionárias:** Conforme já informamos anteriormente (boletins e mensagens de whatsapp), a Lei Complementar (LC) 173 veda a possibilidade de reposição da inflação nos salários, bem como em outras conquistas, como vale alimentação ou auxílio creche/babá, para as empresas e órgãos públicos que dependem do tesouro, até 31/12/2021. Para deixar claro, empresas como Celesc e Casan, que possuem caixa próprio, não estão submetidas à LC 173 e por isso têm autonomia para conceder reposições e até aumento real, o que não ocorre com as empresas públicas agrícolas de SC.

Buscando uma via alternativa durante as negociações, os Sindicatos apresentaram cláusula prevendo que haverá nova rodada de negociações em janeiro/2022, quando a vigência da LC 173 já terá expirado, para então negociar as perdas inflacionárias dos 2 últimos ACTs. Se buscará também antecipar, já neste momento, a negociação do ACT 2022/2023, de modo a superar possíveis obstáculos em razão da legislação eleitoral.

Nas demais cláusulas, embora as negociações com a SAR tenham sido longas e minuciosas e ainda não exista a posição final do GGG, houve avanços conforme relatamos a seguir:

- Registro de Jornada de Horas Extraordinárias: Possibilidade de registro de até 3 horas diárias (apenas na Epagri, Cidasc já havia resolvido a questão anteriormente);
- Normatização de Trabalho em Home Office (Teletrabalho): Estudos para a implantação;
- Vedação à Terceirização e Trabalho Intermitente: Vedação para as atividades fins;
- Guarda e Sinistro de Veículo: Sindicatos e empresas realizarão tratativas sobre o assunto;
- Compensação de Horas (Positivas e Negativas): Compensação de 1h45 para cada hora extra trabalhada;
- Licença sem Remuneração: Instituição de comissão, com participação dos sindicatos, para elaborar critérios para a concessão;
- Ausência Justificada: Inclusão de sogros, padrasto/madrasta e enteados;
- Concessão de Promoção por Merecimento aos Funcionários que Cumprem Mandato Eletivo, a Disposição e Dirigentes Sindicais Liberados: Estudos para implantação da concessão, com a participação dos sindicatos e empresas;
- Livre Frequência em Assembleias: Inclusão do tempo de deslocamento até o local da assembleia;

Reforçando, estamos aguardando a resposta do GGG sobre a proposta encaminhada pela SAR, para então marcarmos a assembleia, cuja deliberação ditará os rumos da negociação.

A luta continua, vamos em frente! Juntos somos mais fortes!



✉ seagro@seagro-sc.org.br | ☎ 48 3224-5681 | ☎ 48 99621-1837

Rua Adolfo Melo, nº 35 - Sala 1002 - Centro Executivo Via Veneto - Centro - Cep: 88.015-090 - Florianópolis - SC

SINDICATO DOS ENGENHEIROS AGRÔNOMOS DE SANTA CATARINA | www.seagro-sc.org.br | f i