



:: Boletim Empresas Públicas nº 02/2016 - 10 de maio de 2016 ::

Situação da Campanha Salarial 2016 nas empresas públicas

Discutidas e aprovadas em assembleia, as pautas para a Campanha Salarial 2016/2017 foram protocoladas no dia 31/03/2016 na Epagri, na Cidasc e na Secretaria de Estado da Agricultura. Foram, também, agendadas as reuniões administrativas e na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE) durante o mês de abril, conforme rotinas anuais. Apenas na reunião da SRTE houve a presença de um Diretor da Cidasc, mesmo assim sem nenhuma proposta para negociação.

Neste meio tempo, o Governo do Estado expediu a Resolução GGG Nº02 de 11/04/2016 congelando todos os salários do funcionalismo, tanto da administração direta, autarquia e fundações (estatutários) como das empresas dependentes do caixa do Governo. Repudiamos esta postura do Governo do Estado, pois manifesta mais uma vez o descaso com o Serviço Público, em particular com a agricultura catarinense.

A Diretoria do SEAGRO-SC vem executando todas as medidas estratégicas de cunho político, administrativo e jurídico visando preservar os direitos dos engenheiros agrônomos, como o direito à negociação, ao respeito à data base (1º de maio) e a negociação de Acordo Coletivo de Trabalho. Já entramos, também, com solicitação de Dissídio Coletivo na Justiça, como fazemos todos os anos.

Nos últimos anos lutamos muito com o objetivo de implantar um novo Plano de Carreira nas empresas. Em 2015, alcançamos este objetivo histórico, mesmo que os PCCS não contemplem muitas coisas pelas quais lutamos. Entramos num novo patamar de reivindicação. Nosso foco agora é consolidar o processo de implantação, com um Acordo Coletivo de Trabalho que contemple o reajuste salarial, e melhore os PCCS nos pontos ainda não contemplados.

Solicitamos que todos se mantenham atentos e mobilizados. Tão logo tenhamos mais informações, repassaremos.

