



SEAGRO-SC
Sindicato dos Engenheiros
Agrônomos de Santa Catarina

CAMPANHA SALARIAL 2015

A luta pela valorização profissional



Boletim Empresas Públicas nº 01/2015 - 17 de abril de 2015

Encontros Macrorregionais discutiram prioridades do Seagro e Conselho Deliberativo consolida encaminhamentos



Depois dos excelentes resultados obtidos nas sete Assembleias com Encontros Macrorregionais realizadas em fevereiro e março em todo o estado, o SEAGRO-SC reuniu nos dias 7 e 8 de abril o seu Conselho Deliberativo para discutir e consolidar as posições discutidas por centenas de colegas nas Macrorregionais. Aperfeiçoamentos na forma de atuação do sindicato em conjunto com a base, consolidação da Pauta de Reivindicações, avaliação das propostas de Planos de Carreiras apresentadas pelas empresas (Epagri e Cidasc) e estratégias para nossas negociações foram os principais temas discutidos pelos Diretores Regionais e Diretoria Executiva.

Ficou definido que a prioridade número um é a implantação de novos Planos de Carreira em 2015, questão esta que vem sendo discutida e construída já há pelo menos 3 ou 4 anos, e que a categoria não abre mão de princípios básicos que devem estar contidos num Plano de Carreira. No início do ano, o SEAGRO contratou uma consultoria especializada em Recursos Humanos e Planos de Carreiras que se debruçou sobre as propostas, traçando um paralelo das mesmas com os princípios fundamentais que norteiam o assunto e com os pleitos da categoria. A Diretoria do SEAGRO já realizou duas reuniões com Secretaria da Agricultura e empresas sobre o assunto.

SEAGRO entrega Pauta, apresenta posições da categoria sobre PCS e reafirma estar aberto a dialogar e negociar o melhor para a eficiência das empresas com a devida valorização dos profissionais



Além de protocolada, a Pauta de Reivindicações foi entregue em reunião realizada na Secretaria de Estado da Agricultura e da Pesca no dia 31/03, com a presença do Secretário Moacir Sopelsa, do Adjunto Spies e do Diretor Valdo da Cidasc. A Epagri não estava presente. Além de relembrar toda a situação enfrentada pelo Serviço Público Agrícola nos últimos anos, o presidente Vladimir Gazoni cobrou dos dirigentes a pendência do ACT da Cidasc que ainda não foi assinado. Os dirigentes reafirmaram que a Cidasc vai aguardar a decisão do dissídio coletivo na justiça. Juntamente com outros membros da Diretoria Executiva (Piazera, Jorge e Léo) e a assessoria jurídica, o SEAGRO fez ainda um breve relato das questões discutidas nas sete Assembleias com Encontros Macrorregionais e as prioridades definidas.

O Secretário Sopelsa afirmou que, apesar das limitações financeiras apresentadas pelo Governo, vai dar uma atenção especial às reivindicações. Já o Adjunto Spies reafirmou que as negociações avançaram nos últimos anos e que, conforme já negociado em 2014, 2015 vai ser o ano pelo menos do início da implantação efetiva de novos Planos de Carreiras, pois como está não pode mais ficar, pois prejudica a gestão e a eficiência das duas empresas.

Uma segunda reunião já ficou agendada e foi realizada dia 9/04, desta vez com a presença do Secretário Adjunto Airton Spies, do Diretor da Cidasc Valdo e do Diretor da Epagri Jorge Malburg. Na reunião, o SEAGRO fez uma apresentação contextualizando a forma como chegamos até aqui em relação ao PCS, destacando os aspectos básicos que na visão da categoria e da consultoria contratada um Plano de Carreiras teria que contemplar, apresentando, ainda, os pontos positivos e negativos contidos nas propostas apresentadas.



O Secretário Spies, logo no início da nossa apresentação, questionou por que as propostas das empresas mantinham as carreiras por área de formação e não por área de atuação. O SEAGRO reafirmou sua posição de também defender que fosse por área de atuação, sendo inclusive isto que está escrito na cláusula do ACT, mas que estamos abertos a dialogar sobre o assunto com as empresas. O Diretor Valdo alegou que a orientação da consultoria do Governo (Roland Berger) teria sido a de manter por área de

formação. O Secretário reafirmou que, em sendo por área de formação como apresentado pelas empresas, fica mais difícil corrigir as distorções existentes, implicando também em maior impacto financeiro. O Secretário manifestou ainda que entende que os PCSs das duas empresas deveriam ser semelhantes quanto aos seus princípios, ressaltando as peculiaridades de cada empresa. O SEAGRO manifestou sua preocupação com a divergência entre a própria Secretaria e as empresas quanto aos princípios básicos norteadores dos Planos. O Secretário Spies ficou de coordenar o processo em conjunto com as empresas e, na semana seguinte (13 a 17/04), tratar dessas questões com o CPF, onde encontram-se as duas propostas para análise por parte do Governo.

Estratégia e calendário da negociação

Neste início de negociação, o SEAGRO solicitou à Secretaria da Agricultura uma reunião com os técnicos e dirigentes do CPF para justificar melhor nossos pontos de vista. Solicitamos, também, que seja elaborado um



calendário entre as partes, visando acompanhar melhor o processo e viabilizar que cheguemos a uma proposta aprovada e que atenda todos os envolvidos, permitindo o cumprimento da data de 31/07 prevista no ACT para início da implantação dos novos Planos nas duas empresas, encerrando um processo já negociado há alguns anos. Atendendo a manifestação da categoria nos eventos macrorregionais, que não tolera mais tanta enrolação nas negociações como nos

últimos anos, o Conselho Deliberativo definiu que o mês de maio será a data limite para que os avanços nas negociações estejam delineados, através do cumprimento do calendário a ser estabelecido. Caso isso não aconteça, já foi deliberado pela mobilização da categoria no máximo até o final de maio.

Fica cada vez mais claro que o nosso desafio é grande para darmos mais um passo decisivo neste ano de 2015. Precisamos estar todos mobilizados. Para mais informações procure seu Diretor Regional ou entre em contato direto conosco por e-mail ou telefone para dúvidas, sugestões ou críticas. O SEAGRO somos todos nós e seu contato será muito bem vindo.



SEAGRO-SC - Sindicato dos Engenheiros Agrônomos de Santa Catarina

Valorize nossa profissão

Faça a sua ART junto ao CREA-SC e indique o SEAGRO-SC - Nº21

Rua Adolfo Melo, 35 - sala 1002 - Centro Executivo Via Veneto - Centro - 88.015-090 - Florianópolis/SC
(48) 3224-5681 - www.seagro-sc.org.br - seagro@seagro-sc.org.br