



**SEAGRO-SC**  
Sindicato dos Engenheiros  
Agrônomos de Santa Catarina

# CAMPANHA SALARIAL 2015



**PLANO DE CARGOS, CARREIRAS  
E SALÁRIOS - PCCS**

**EPAGRI E CIDASC**

:: Boletim Empresas Públicas nº 08/2015 - 01 de setembro de 2015 ::

## Contatos pressionam para mudanças na proposta de Plano de Carreira da Epagri e Cidasc



O SEAGRO-SC vem dando continuidade a estratégia definida pela categoria para garantir que o Plano de Carreiras, Cargos e Salários (PCCS), em discussão interna na Epagri e na Cidasc, atenda as principais necessidades da categoria e permita a eficácia dos serviços prestados pelas empresas. Reuniões, contatos e articulações políticas estão sendo intensificados. Com conteúdo semelhante ao comunicado enviado para toda a categoria, foi elaborado um ofício que está sendo entregue para as principais lideranças políticas, empresariais e dirigentes da agricultura, inclusive para o

Governador Raimundo Colombo.

Relembrando, todo processo de discussão dos Planos de Carreira acontece em cumprimento a cláusula 32 do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) assinado pelo SEAGRO-SC em 16/06/15. Não fosse isso, o assunto se quer estaria na ordem do dia. Foram seis anos de muita luta até chegarmos nesta reta final. Nosso ACT garante que em janeiro de 2016 seja iniciada a implantação.

Cumprindo prazos estabelecidos no ACT, o CPF apresentou às empresas no final de junho uma proposta inicial. Como a implantação de um Plano de Carreira é uma prerrogativa legal da empresa, a partir dali buscamos tomar conhecimento do conteúdo da proposta, o que só conseguimos de forma extraoficial e parcial. Com base nas informações obtidas, temos pontuado os pontos negativos da proposta. No momento as empresas estão internamente discutindo melhorias necessárias, para até 15/09 apresentarem para o CPF alterações e adequações.

### Reuniões estratégicas alertam o Governo



No dia 25/08 tivemos mais uma reunião com o Secretário Spies, que não nos deu nenhuma informação concreta sobre a proposta de PCCS (foto acima). Reforçamos também nossa preocupação com a falta de profissionais na Cidasc. No dia seguinte (26/08) tivemos importante reunião na Secretaria da Fazenda com o Secretário Executivo do Conselho de Política Financeira (CPF) Aginolfo Naus e com o consultor do Governo responsável pela elaboração da proposta Ricardo Moritz. Esta reunião foi agendada pelo Deputado Zé Milton. Participaram pelo

SEAGRO o presidente Gazoni, o vice Piazero e os Diretores Léo e Jorge. Participou também o presidente do Simvet Geraldo Bach e o Secretário Adjunto da Agricultura Airton Spies. Na ocasião alguns pontos da proposta

em elaboração foram melhor esclarecidos, mas muitos pontos ainda não estão bem claros. Segundo informações recebidas, **o início da carreira na migração em valor acima do salário mínimo profissional já está contemplado na proposta, mas queremos muito mais avanços.** Aproveitamos para apresentar novos argumentos para alguns pontos que não concordamos dá forma que está na proposta inicial. São eles:

- **Percentual entre referências:** na proposta em análise é de 3%. Reivindicamos 4% (como é atualmente) ou outras formas de compensação. O CPF sinaliza com melhorias na promoção por merecimento;

- **O tempo de serviço no momento da migração** não seria considerado na proposta. Não aceitamos isto. O CPF já nos sinalizou algum avanço neste sentido;

- **Adicional de pós-graduação:** não concordamos com a incorporação deste adicional no salário no momento da migração para a nova tabela, salvo que haja uma compensação muito expressiva;

- **Adicional de pós-graduação na Cidasc:** discordamos completamente do CPF que não prevê necessidade de pós-graduação (mestrado e doutorado) para profissionais da Cidasc. Exigimos este reconhecimento e apresentamos fortes argumentos para isso na reunião. Entendemos também que é necessária uma exposição de motivos mais contundente da diretoria da Cidasc junto ao CPF na defesa desta necessidade.

### Reunião na Cidasc e contato com presidente da Fiesc alertam sobre risco sanitário



No mesmo dia a Diretoria do SEAGRO teve reunião com o Diretor Cantú na Cidasc. Os dois assuntos (PCCS e desestruturação da empresa) foram exaustivamente discutidos. Manifestamos mais uma vez nossa estranheza pelo fato de a Comissão interna do PCCS da Cidasc continuar funcionando sem a presença de representantes da área de fiscalização (engenheiros agrônomos e médicos veterinários). Cantú garantiu que será feita esta indicação com urgência. Alertamos também que o CPF entende não ser necessária formação

complementar com mestrado e doutorado para profissionais da Cidasc, e que na nossa avaliação a Diretoria da Cidasc precisa defender com mais ênfase esta necessidade junto ao Governo, da mesma forma que a Diretoria da Epagri já vem fazendo. Cobramos também que sejam chamados os engenheiros agrônomos do concurso vigente e realização de novo concurso com urgência. A Diretoria da Cidasc já teria recebido a aprovação do Secretário da Fazenda Antonio Gavazzoni para chamar os aprovados.



Aproveitando realização do 5º Simpósio Catarinense de Vinhos Finos de Altitude, em São Joaquim no último dia 28/08, o Diretor de Comunicação do SEAGRO-SC Jorge Dotti Cesa fez contato com o presidente da Federação da Indústria de Santa Catarina (Fiesc) Glauco José Côrte, alertando sobre o risco que corre o status sanitário animal e vegetal de SC pela falta de profissionais na Cidasc, bem como o risco tecnológico pela pouca valorização dos engenheiros agrônomos no Serviço Agrícola Público no estado (Epagri e Cidasc). O presidente Glauco solicitou que agendássemos uma reunião na Fiesc para conhecer melhor a situação.