

Ocorreu na tarde de ontem, 21/01, reunião entre a DE (Diretoria Executiva) do SEAGRO-SC e a diretoria da EPAGRI para tratar do Plano de Saúde. Esteve presente também a Dra. Sandra, nossa assessora jurídica.

O Seagro apresentou um rol de questões, apontadas pela base nas reuniões regionais sobre o subsídio diferenciado conduzidas pela Epagri, que precisa, ainda, ser melhor discutido e com participação efetiva de todos os empregados da Epagri, de forma que a proposta de alteração do plano de saúde se constitua, de fato, resultado de uma construção coletiva. Na Epagri todos seguimos um importante princípio, tanto interna como externamente: “as pessoas aderem e defendem aquilo que ajudam a construir”. Esperamos que a diretoria da Epagri, com esse lema tão caro à cultura da empresa em mente, repense o processo, para que possamos trabalhar nessa construção coletiva.

O Seagro foi objetivo na apresentação de sua proposta, aprovada pelo seu CD (Conselho Deliberativo): queremos um processo participativo e transparente, com cronograma, metodologia de discussão, apreciação e deliberação muito claros e considerando um espaço de tempo de, no mínimo, 45 dias para sua execução.

A via jurídica é uma possibilidade concreta que o sindicato pode utilizar, que foi claramente comunicada pela Dra. Sandra à Epagri, ontem. No entanto, qualquer avanço na linha jurídica não ocorrerá sem que o CD seja consultado e delibere sobre encaminhamentos.

A diretoria da Epagri informou que discutirá internamente a questão e comunicará ao Seagro sua decisão. Tão logo tenhamos essa posição, convocaremos o CD do Seagro para deliberar sobre os próximos encaminhamentos.

Qualquer nova informação, repassaremos a todos.