



# **COOPERATIVAS**

SINDIOCESC – Sindicato e Organização das Cooperativas do Estado de SC

## **PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2017-2018**

Data-base 1º de maio de 2017

*Florianópolis/SC, 17 de abril de 2017*



### **PRÉ-ACORDO: CLÁUSULA FUNDAMENTAL**

As empresas manterão a vigência plena de todas as cláusulas e condições existentes nos Acordos Coletivos de Trabalho 2017/2018 a todos os seus empregados, até que novo instrumento seja firmado ou os dissídios coletivos de trabalho sejam julgados.

### **CLÁUSULA 1ª – VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de um ano a contar de primeiro de maio de 2017 à 30 de abril de 2018.

### **CLÁUSULA 2ª – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a categoria de Engenheiros Agrônomos com base territorial em Santa Catarina.

### **CLÁUSULA 3ª - REAJUSTE SALARIAL**

Os empregados pertencentes às categorias profissionais representadas pelo Sindicato acima nominados, terão seus salários corrigidos em 100% (cem por cento) da inflação acumulada de 1º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017, medida pelo INPC-IBGE.

**Parágrafo primeiro:** Fica garantido a extensão de outros benefícios concedidos à categoria preponderante, celebrado através de instrumentos coletivos ou por liberalidade da empresa.

**Parágrafo segundo:** Para os empregados das empresas cuja data-base da categoria preponderante não for maio o reajuste concedido será retroativo ao mês de maio/2017.

### **CLÁUSULA 4ª – AUMENTO REAL DE SALÁRIOS**

Sobre os salários já corrigidos pelos percentuais previstos na cláusula primeira será concedido o percentual de 5%, como aumento real dos salários.

### **CLÁUSULA 5ª - SALÁRIO EFETIVAÇÃO**

Fica estabelecido como salário mínimo profissional, o previsto na Lei 4.950-A, de 22 de abril de 1966, a ser pago aos profissionais representados pelas entidades que subscrevem a presente pauta.

### **CLÁUSULA 6ª – 13º SALÁRIO**

Aos empregados afastados em gozo de auxílio doença previdenciária, as empresas pagarão o 13º (décimo terceiro) salário integral, desde que não receba da Previdência Social e até o limite de seis meses a partir do afastamento.

### **CLÁUSULA 7ª - ADIANTAMENTO DO 13º SALARIO**

Aos empregados que solicitarem formalmente no mês de Janeiro do respectivo ano, será pago o valor correspondente à 50% (cinquenta por cento) do 13º salário por ocasião do gozo das férias.

### **CLÁUSULA 8ª - ADICIONAL NOTURNO**

Fica assegurado ao empregado que prestar seus serviços em horário noturno, assim considerado o compreendido entre as 22 e 05 horas, um adicional de 30% (trinta por cento) sobre o valor da hora normal.



### CLÁUSULA 9ª – BANCO DE HORAS

Acordam as partes, que a partir da assinatura da presente Convenção Coletiva, comprometem-se em discutir o ACORDO DE BANCO DE HORAS, respeitando a particularidade de cada um dos acordantes.

**Parágrafo Único:** Para as empresas que tiverem celebrado Acordo de Banco de Horas com o Sindicato representativo da categoria preponderante, este será estendido também, aos empregados desta diferenciada.

### CLÁUSULA 10ª - FÉRIAS PROPORCIONAIS

As empresas pagarão férias proporcionais aos empregados que rescindirem espontaneamente o seu contrato de trabalho e que tiverem 06 (seis) meses completos de serviço, entendendo-se como mês a fração igual ou superior a quinze dias.

### CLÁUSULA 11ª – INSALUBRIDADE

As Empresas pagarão aos empregados pertencentes à categoria profissional, abrangida por este acordo, os percentuais do adicional de insalubridade sobre o valor de seis salários mínimos vigentes, desde que a insalubridade seja confirmada por meio de LTCAT – Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho ou outro laudo pericial.

### CLÁUSULA 12ª - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As empresas garantirão o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) para seus empregados, por meio do fornecimento mensal de 22 (vinte e dois) vales alimentação, no valor de R\$ 20,00 (vinte reais) a partir do mês de maio/2017.

### CLÁUSULA 13ª – PREVIDÊNCIA PRIVADA

Na vigência deste acordo as empresas/cooperativas se comprometem a apresentar para os trabalhadores representados um projeto para implantação de um sistema de complementação de aposentadoria por insituição de previdência privada.

### CLÁUSULA 14ª – PLANO DE AUXILIO SAÚDE

As empresas/cooperativas comprometem-se a manter ou adequar seus planos de saúde para que os mesmos assegurem maior abrangência de cobertura com sistema de pagamento/coparticipação de maneira mais otimizada.

**Parágrafo único:** As cooperativas e empresas que não possuem sistemas de plano de saúde privados deverão gestionar sua contratação, sendo que a escolha da empresa/plano deverá ser feita mediante prévia discussão com os trabalhadores.

### CLÁUSULA 15ª – GRATIFICAÇÃO POR PÓS-GRADUAÇÃO

As empresas concederão a título de gratificação o equivalente a 10, 20, 30% do salário para os profissionais com pós-graduação em nível de especialização, mestrado e doutorado, respectivamente.

### CLÁUSULA 16ª – ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Fica assegurado aos empregados representados por este instrumento o adicional de 5% (cinco por cento) sobre o salário nominal do profissional, para cada 5 anos completos de serviço, ou que vier a completar na vigência desta Convenção Coletiva.



## CAMPANHA SALARIAL 2017 - Pauta de Reivindicações SINDIOCESC

**Parágrafo primeiro:** Este percentual deverá ser pago em folha de pagamento de forma discriminada como adicional por tempo de serviço.

**Parágrafo segundo:** O prazo de início da contagem deste benefício efetuar-se-á a partir da data de contratação do empregado.

### CLÁUSULA 17ª - AUXÍLIO FUNERAL

No caso de falecimento de empregado, as empresas pagarão aos seus dependentes legais a título de auxílio funeral 1 (um) salário mínimo profissional vigente.

**Parágrafo Único** – Ficam excluídas dessa obrigação às empresas que mantenham seguro de vida em grupo com a subvenção total ou parcial da mesma, bem como, as empresas que adotem procedimento mais favorável ou subvençionem total ou parcialmente as despesas do funeral.

### CLÁUSULA 18ª - AVISO PRÉVIO

Ao empregado despedido sem justa causa que conte com 10 (dez) anos ininterruptos de serviço na mesma empresa, o aviso prévio a ser dado ou indenizado será de 90 (noventa) dias.

### CLÁUSULA 19ª - GARANTIA DE EMPREGO

Será garantido o emprego e/ou salário nas seguintes condições:

- a) Ao empregado, vítima de acidente de trabalho, afastado por mais de 16 (dezesesseis) dias, durante 12 (doze) meses que se sucederem à alta médica previdenciária.
- b) A funcionária gestante, durante 12 (doze) meses que se sucederem ao término do prazo de afastamento compulsório, previsto na Constituição Federal.

### CLÁUSULA 20ª - GARANTIA ESPECIAL DE EMPREGO

É assegurado o emprego aos empregados optantes pelo FGTS, durante 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores ao tempo mínimo necessário para a aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço, desde que os empregados tenham mais de 10 (dez) anos, consecutivos, ou não, prestados à mesma Empresa.

### CLÁUSULA 21ª – LICENÇA MATERNIDADE AMPLIADA

As empresas concederão licença maternidade de 180 (cento e oitenta) dias nos termos da legislação que normatiza a matéria.

### CLÁUSULA 22ª - READMISSÃO DE EMPREGADOS

A duração do contrato de experiência para empregados readmitidos no mesmo cargo não poderá ser superior a 30 (trinta) dias.

### CLÁUSULA 23ª - CONDIÇÕES DE TRABALHO

As empresas que exigir o uso de uniformes, calçados especiais equipamentos de proteção individual e ferramentas essenciais de trabalho, fica obrigada a fornecê-los sem ônus para os empregados. O fornecimento será regulamentado pela Empresa quanto ao uso, restrição e devolução no caso de Rescisão de Contrato de Trabalho e transferência de local de trabalho.



### **CLÁUSULA 24ª – POLÍTICA DE LOCAÇÃO OU MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS**

As empresas implantarão política de locação ou manutenção de veículos de empregados, com o objetivo de ressarcir os gastos com os veículos, levando em consideração as condições das estradas, seguro do veículo e do condutor, aquisição e manutenção do veículo de forma a proporcionar um equilíbrio financeiro e a possibilidade de renovação da frota para um melhor desempenho do profissional, sempre com a participação dos empregados na discussão desta política.

### **CLÁUSULA 25ª – RESPONSABILIDADE SOBRE DANOS COM VEÍCULOS**

Os empregados não serão responsabilizados por danos decorrentes de acidente de veículo quando em serviço ou durante a utilização de veículo da frota da empresa.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas farão manutenção preventiva e corretiva de sua frota, retirando de circulação os veículos com mais de 10 anos de fabricação sob pena de não poder imputar ao trabalhador, em qualquer situação, a responsabilidade dos fatos decorrente de problemas com os veículos.

**Parágrafo Segundo:** As empresas contratarão seguro para toda a sua frota, sob pena de não poder imputar qualquer responsabilidade, mesmo em caso de culpa ou dolo, ao trabalhador.

**Parágrafo Terceiro:** O trabalhador somente poderá ser responsabilizado por qualquer dano, após a apuração de responsabilidade através de processo com participação do sindicato, com comprovação de dolo do trabalhador e desde que a empresa tenha realizado todas as manutenções recomendáveis ou necessárias.

### **CLÁUSULA 26ª – CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas implantarão plano de capacitação preparando seus colaboradores para a gestão do agronegócio, boas práticas e demais ferramentas visando atender seus objetivos e estimular o empregado a participar ativamente do processo.

### **CLÁUSULA 27ª - LIBERAÇÃO PARA PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS, CURSOS E SIMPÓSIOS.**

As empresas liberarão os empregados pertencentes às categorias, cinco dias por ano, para participarem de Congressos, Cursos e Simpósios de sua livre escolha, sem prejuízo de sua remuneração e demais direitos contratuais.

### **CLÁUSULA 28ª - LIBERAÇÃO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

As empresas liberarão para tratar de assuntos de interesse da categoria profissional, seus empregados dirigentes sindicais eleitos, sem prejuízo de sua remuneração e demais direitos contratuais.

### **CLÁUSULA 29ª – SINDICALIZAÇÃO**

Acordam as partes que durante a vigência do presente acordo, a Cooperativa/Agroindústria, colaborará com o Sindicato, pelos meios ao seu alcance, com a sindicalização dos funcionários.

### **CLÁUSULA 30ª – MENSALIDADES**

As empresas mediante autorização escrita de cada profissional, descontarão do salário, o valor da mensalidade sindical, passando ao sindicato da categoria até o quinto dia útil após o efetivo pagamento do salário.



#### **CLÁUSULA 31ª – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas descontarão de todos os profissionais abrangidos por este instrumento, no mês subsequente a assinatura da Convenção Coletiva, a importância correspondente a três dias da remuneração mensal do empregado, repassando os valores descontados ao respectivo sindicato até cinco dias úteis, após o efetivo desconto, a título de contribuição assistencial para custeio da campanha salarial e sistema confederativo da categoria sindical.

#### **CLÁUSULA 32ª - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

Por ocasião do recolhimento das contribuições sindicais e contribuição assistencial as empresas fornecerão ao sindicato a relação dos empregados da categoria que sofrerem os descontos e respectivos valores.

#### **CLÁUSULA 33ª – RENEGOCIAÇÃO**

As partes, quando julgarem necessário, mediante prévia comunicação oficial, poderão retomar as negociações trabalhistas.

#### **CLÁUSULA 34ª - DESVIO DE FUNÇÃO E ABRANGÊNCIA**

Todo empregado pertencente à categoria profissional representado por este instrumento, devidamente registrado no Conselho Profissional, que desempenhem suas funções técnicas, será abrangido pela presente Convenção Coletiva de Trabalho e legislação pertinente à categoria, independente das anotações contidas em sua carteira de trabalho e Previdência Social e/ou Contrato Individual de Trabalho.

#### **CLÁUSULA 35ª – PENALIDADES**

As partes, em atendimento ao que determina o art. 613, inciso VIII da CLT, atribuem a quem infringir o Acordo a multa de 3% (três por cento), calculada sobre o menor salário da categoria, a ser pago ao empregado, a empresa ou ao sindicato, conforme o caso, sem prejuízo do cumprimento.

Florianópolis/SC, 17 de abril de 2017.

  
**Eng. Agr. EDUARDO MEDEIROS PIAZERA**  
Diretor Presidente